

ジオテクノス株式会社 行動計画

1. 計画期間

2026年4月1日～2029年3月31日

2. 当社の課題

採用段階における女性応募者が少なく、女性社員比率が低い状況にある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

毎年1名以上の女性採用を図る。

<実施時期・取組内容>

- ① 2026年4月～ 応募者が質問しやすい環境を整え、入社後のイメージを持ちやすくするため、採用面接官に女性を配置する。
- ② 2026年4月～ 産休・育休制度等、女性の働く環境に関する広報を強化するため、会社ホームページに女性向け社内制度について掲載する。
- ③ 2026年4月～ 産休・育休制度、育休後の働き方の周知を強化するため、社内ポータルサイトの情報充実を図る。

また、制度の周知や育休復職後の働き方やキャリア形成等について意見交換をするため、年2回の座談会を開催する。