

2021年度女性活躍推進事業 活動報告

当社の女性活躍推進事業につきまして、2021年度の取組結果は以下の通りです。

《基本方針》

女性だけでなく、すべての社員一人ひとりがイキイキと仕事を楽しみ、
個々の能力を十分に発揮しながら活躍できる企業を目指します。

2021年度 行動計画取組4項目・・・進捗率100%

- ・女性作業服（ズボン）の改善
- ・女性社員・新入社員むけキャリアパスアンケートの作成・実施
- ・女性社員へのヒアリング・座談会を行い改善点を抽出。それを元にした男性管理職との意見交換会
- ・社内制度（育児休業について）の当事者への周知
(2022/4/1 法律改正に伴い、全社員には22年度に繰り越し)

■女性作業服（ズボン）の改善

女性が不安なく作業を出来るように、女性用ズボンを導入しました。

導入にあたっては、女性社員全員で意見を出し合い、サンプルを試着し決定しました。

■女性社員・新入社員むけキャリアパスアンケートの作成・実施

社会が大きく変化している昨今は、自分で自分のキャリア（働き方）を見つめなおし、「どのように働くのか」「何のために働くのか」という視点がとても大切です。キャリアパスアンケートではそれらを自ら考え・言語化することで、自分の過去や未来、現在地を見つめなおす機会とするために実施しました。アンケートの内容には「現在・過去・未来の自分」「自分の価値観」「持つべきスキルや自分の理想像などを盛り込み、自社で作成しました。実施後、「やりたいことが多かったことに気づけたため、計画を立てようと思った」や、「新たな仕事より今やっている仕事のスペシャリスト的な存在になりたい気持ちが強いことがわかった」などの感想があり、アンケートの有用性を感じます。今後も更新や活用を考えています。

■女性社員での座談会の実施・改善点の抽出、男性管理職との意見交換会

女性社員のみで座談会を実施し、女性目線で気付いた改善点や疑問を出し合いました。

即時回答可能な疑問に関しては回答を取りまとめ配布し、男性管理職との意見交換も行うなかで、たくさんの意見や考え方を共有でき、「もっと働きやすい会社」に向けて「今出来ること」があることが分かりました。

2022年度は、この座談会で判明した「オフィス環境や作業負担の改善」を少しずつ取り組んでいく予定です。

以上

ジオテクノス女性活躍推進事業ページ

<https://www.geotechnos.co.jp/about/eruboshi.html>